

ETISKE RETNINGSLINJER FOR TILLITSVALGTE OG ANSATTE I NKF

(Vedtatt av Ekstraordinært Forbundsting 24. november 2025)

Virkeområde:

Disse retningslinjene gjelder for tillitsvalgte og ansatte i NKF. De skal sikre at alle handler med integritet, respekt og ansvar, og bidra til et åpent og inkluderende miljø. NKF v/Forbundsstyret utøver en verdibasert ledelse og har et særlig ansvar for å påse at NKFs verdier etterleves slik at verdiene befestes nedover i forbundet og i forbundets underliggende organisasjonsledd.

Grunnleggende forventninger:

1. Etisk standard

Tillitsvalgte og ansatte skal være godt kjent med NKFs lovfestede grunnverdier (idrettsglede, mot, samhold og respekt) og være gode rollemodeller som opptrer med ærlighet og integritet. De skal videre unngå å fremme egne interesser på bekostning av organisasjonens.

2. Konfliktåndtering:

Dersom det oppstår uenigheter eller konflikter skal slike situasjoner håndteres på en måte som sikrer både rettferdighet og respekt for alle involverte, og slik at NKFs integritet og verdigrunnlag opprettholdes.

3. Lojalitet:

Når beslutninger er tatt, skal tillitsvalgte og ansatte støtte dem, og være åpne for konstruktiv kritikk og dialog.

4. Diskriminering og trakassering:

NKF aksepterer ikke diskriminering eller trakassering på bakgrunn av rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksualitet, religion eller politisk overbevisning.

Tillitsvalgte og ansatte skal være godt kjent med NIFs retningslinjer mot rasisme, diskriminering, vold eller seksuell trakassering. Disse retningslinjene skal leses og fremgår her:

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/tryggidrett/rasisme-og-diskriminering/>

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/tryggidrett/seksuell-trakassering-og-overgrep/retningslinjer/>

5. Rusmidler:

Ansatte, tillitsvalgte og oppnevnte skal opptre ansvarlig i forhold til alkohol i forbindelse med NKFs aktiviteter og andre steder man representerer NKF. NKF har nulltoleranse for bruk av andre rusmidler.

6. Miljøbevissthet:

Alle beslutninger skal ta hensyn til miljøpåvirkning, og vi skal alltid vurdere de langsiktige konsekvensene av våre handlinger.

Integritet og interessekonflikter:

1. Korrupsjon og mottakelse av gaver mv:

NKF jobber mot korrupsjon og uakseptable fordeler. Tillitsvalgte og ansatte skal aldri motta eller gi gaver som kan påvirke beslutninger eller skade NKFs omdømme.

2. Håndtering av interessekonflikter:

Hvis en tillitsvalgt eller ansatt står i en situasjon som kan svekke tilliten til deres uavhengighet, skal dette varsles. Særinteresser skal ikke få påvirke beslutningsprosesser.

Behandling av informasjon og konfidensialitet:

1. Sensitiv informasjon:

Tillitsvalgte og ansatte har et ansvar for å håndtere konfidensiell informasjon med aktsomhet, og den skal ikke deles med uvedkommende. Dette gjelder også når man ikke er pålagt taushetsplikt.

Varsling og overtredelse:

1. Varsling av Kritikkverdige Forhold:

Hvis du ser eller opplever brudd på lovregler eller etiske normer, som trakassering, korrupsjon eller juks, skal dette varsles til ledelsen eller i henhold til NKFs varslingsrutiner.

[Varslingsrutiner for Norges Kampsportforbund](#)

2. Disiplinære Reaksjoner:

Brudd på disse retningslinjene kan føre til disiplinære reaksjoner, som advarsel, oppsigelse eller andre sanksjoner i henhold til arbeidsmiljølovens regler eller NKFs og/eller NIFs sanksjonsregler.