

Kampsport 2.0 – Tingrapport

Contents

| | |
|--|----|
| Innledning | 1 |
| Organisering | 2 |
| Prosjektets organisering..... | 2 |
| Informasjon | 3 |
| Systemer og møter..... | 3 |
| Tidslinje | 4 |
| Fasene | 5 |
| Oppsummering av forbundstingets bestilling..... | 7 |
| Utdypende kommentarer | 13 |
| Andre bestillinger..... | 14 |
| Foreløpig evaluering av prosjektet fra Fase 1 til Fase 3 | 15 |
| Avsluttende kommentar fra prosjektleder..... | 16 |

Innledning

I formålsparagrafen til Norges Kampsportforbund heter det at «Norges Kampsportforbunds (NKF) formål er å fremme forbundets kampsporter i Norge, jf. § 2 (4), og representere idrettene internasjonalt.»

Over flere år har seksjonene gitt uttrykk for at de administrative ressursene ikke disponeres i henhold til seksjonenes og medlemmenes forventninger.

Dette danner bakteppet for at forbundsstyret tok initiativ til omorganiseringsprosessen «*Kampsport 2.0*» som ble vedtatt av forbundstinget 2022 (sak 4.2).

Forbundsstyret nedsatte en styringsgruppe rett etter forbundstinget hvis mandat var å påbegynne prosessen, men dette arbeidet ble aldri påbegynt bl.a. grunnet manglende permanent generalsekretær.

Først i desember 2022 ble det nedsatt en styringsgruppe for prosessen. Maria Erenskjold (seksjonsleder for WT-seksjonen) ble valgt som prosjektleder og leder av styringskomiteen.

Skissen for «*Kampsport 2.0*» som vedtatt på forbundstinget 2022 er omfattende, og forbundstingets bestillinger har vært åpne for tolkninger.

Organisering

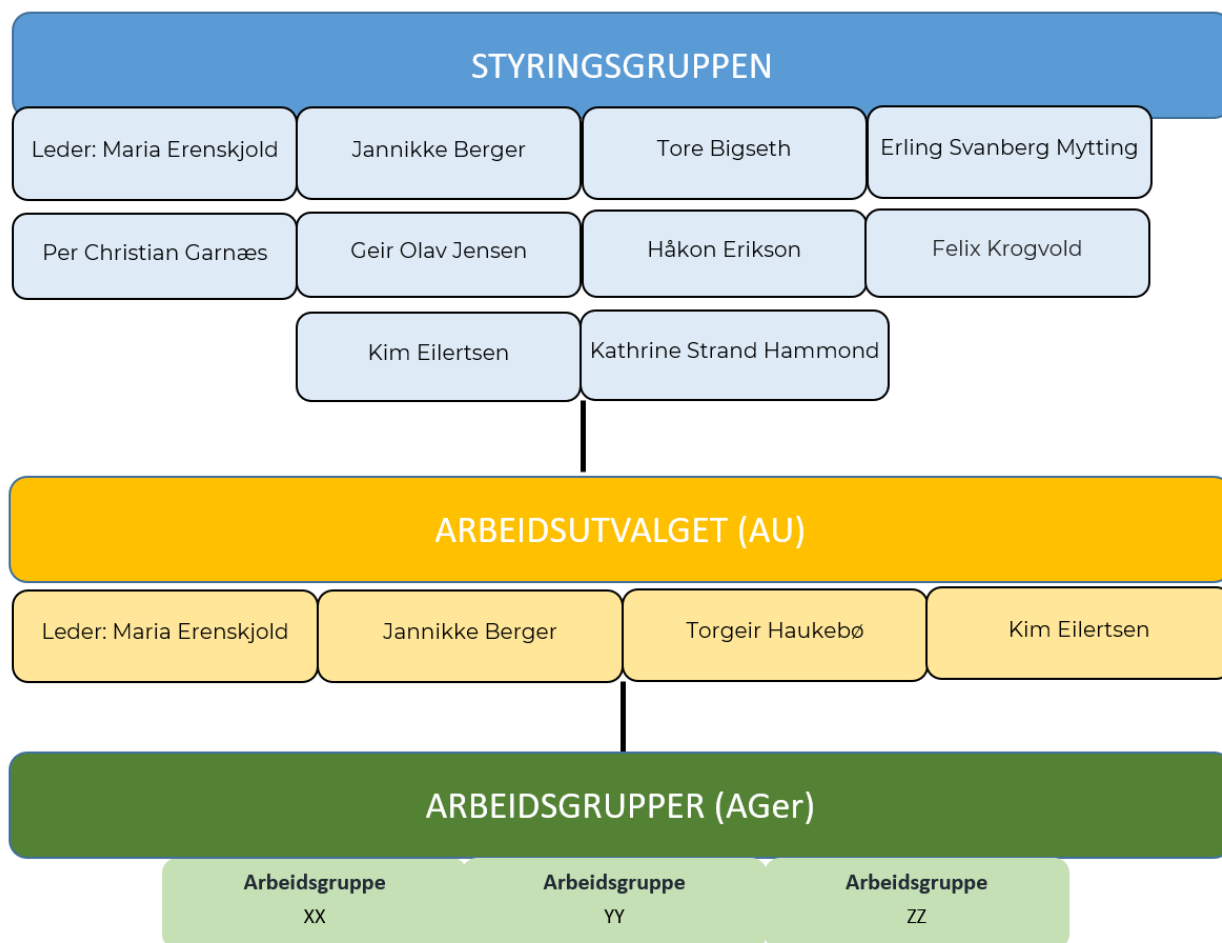
Prosjektets organisering

I januar 2023 ble det lagt frem et forslag til styringsdokument for hele prosessen for styringsgruppen (SG) og Forbundsstyret (FS).

Prosjektets rammer som skissert i styringsdokumentet ble ikke vedtatt, og det ble heller ikke avsatt økonomiske midler til prosjektet. Det ble imidlertid oppnevnt et arbeidsutvalg, heretter kalt AU. Styringsgruppen (primært medlemmer av forbundsstyret) har hatt ansvaret for prosjektet, mens AU har hatt ansvaret for den aktive og operasjonelle jobben i prosessen.

I etterkant av opprettelsen av styringsgruppen og arbeidsutvalget, ble det opprettet arbeidsgrupper (AGer) for å dekke alle forbundstingets bestillinger som skissert i «Kampsport 2.0»-vedtaket. Det har vært en uttalt målsetning at AGenes medlemmer skulle trekkes ut fra samtlige av NKFs seksjoner for å sikre bredest mulig representasjon i arbeidsgruppene.

Prosjektorganiseringen har sett slik ut:



Prosjektet har bestått av følgende arbeidsgrupper:

1. Arrangørmodellen
2. Breddeidrett
3. Internasjonal representasjon
4. Klubbutvikling og kompetanseheving
5. Markedsføring og kommunikasjon
6. Organisasjonsutvikling og organisasjonsstruktur
7. Toppidrett
8. Økonomi

NKF gikk bredt ut til klubbene med publiseringer på kampsport.no, eposter og på sosiale medier og ba klubbene om å nominere til arbeidsgruppene. I tillegg ble det rekruttert fra valgte og oppnevnte tillitsvalgte innad i NKF.

Dessverre har det vært en ganske stor turn-over i AGene. Oppnevnte personer har over tid og av forskjellige årsaker trukket seg, og det har vært utfordrende å rekruttere erstattere. Prosjektet har ikke hatt økonomiske midler, slik at det har ikke vært mulig å tilby økonomiske incentiver for holde på ressurspersoner. På tross av dette har alle AGene levert sine innstillinger til arbeidsutvalget og styringsgruppen.

Informasjon

Det ble laget en egen side på NKFs hjemmeside for Kampsport 2.0 prosjektet, <https://kampsport.no/organisasjon/kampsport-2-0/>. På denne siden har AU løpende lagt ut nyhetssaker for å orientere om status i prosjektet.

I august 2023 ble det avviklet et online orienterings- og innspillmøte for alle medlemmer. I april 2024 har det vært avholdt en høring der alle medlemsklubber ble invitert til å komme med kommentarer og innspill til det utarbeidede materialet, før forslagene formaliseres til forslag som skal behandles enten i forbundstyret eller på forbundstinget.

Systemer og møter

Systemteknisk har prosjektet brukt SharePoint som plattform for deling av dokumenter, oppfølging av oppgaver, etc. Alle medlemmer i AG, AU og SG har hatt tilgang til alle områder/foldere underveis i prosjektet, hvilket har sikret åpenhet og mulighet for at man på tvers av grupper kunne komme med forslag i f.eks. andre AGer.

De fleste AGER har holdt møter online, mens noen få også har hatt møter telefonisk eller på mail. Enkelte AGER har på slutten i Fase 1 hatt fysiske møter der det geografisk har vært mulig. Ingen utgifter er ført ifm. disse møtene.

AU har hatt online møter. SG har hatt en blanding mellom online møter og fysiske møter når dette har sammenfalt med ordinære møter i forbundsstyret.

Møtevirksomhet i perioden for både AGER, AU og SG skal være ført inn i et Excel ark fortløpende i SharePoint. Ansvar for føring av møter har lagt på AG-leder, AU-leder og SG-leder. I tillegg har alle involverte fått beskjed om å føre inn timene sine i et felles timeførings skjema, slik AU har relevant informasjon til sin senere evaluering av prosessen.

Ingen har mottatt godtgjørelse for medgått tid i Kampsport 2.0 prosjektet.

Tidslinje

Til tross for at styringsdokumentet aldri ble vedtatt har prosjektet brukt de foreslåtte tidsfrister og faser som forelå i dokumentet som peilemerke. De var som følger:

Fase 1 – JAN-SEP 2023 (AG og AU)

Fase 2 – OKT-NOV 2023 (AU)

Fase 3 – DES 2023 (SG)

Fase 4 – JAN 2024 – MAR 2025 (AU og SG)



Prosjektet skulle ha startet etter tinget i juni 2022, men ble 6 måneder forsinket som nevnt tidligere. Dette medførte et ytterligere press på den nye styringsgruppen, og den planlagte tiden arbeidsgruppene skulle benytte ble kuttet til nominelt 8 måneder.

8 måneder kan virke som rikelig med tid for Fase 1. Det er imidlertid utfordrende å på kort tid samle folk på tvers av alle seksjoner og idretter, skape en felles forståelse for hva slags prosjekt «Kampsport 2.0» er, for så å samle disse ildsjelene til felles arbeidsmøter i arbeidsgruppe for arbeidsgruppe. Samtlige deltagere har i all hovedsak stått i full jobb, flere har familie og langt de fleste er på en eller annen måte engasjerte i virksomhet i egen klubb, stilart eller på annen måte hatt andre interesser i idretten. Sett i lys av dette, ferier, røde dager og at ingen har vært frikjøpte på en slik måte at de kunne ha drevet prosessene i sine AGER, så er 8 måneder kort tid.

Prosjektet ble forsinket som følge av tidsnød i AGene, og forsinkelsene spredte seg utover i fasene og førte til forskyvelser i tidslinjen.

Fase 1 av Kampsport 2.0 skulle etter planen gå fra januar 2023 til 31. august 2023.

Overleveringene fra arbeidsgruppene (AGene) til arbeidsutvalget (AU) ble forsinket med tre måneder. Følgelig ble Fase 2 forsinket til starten av desember 2023. Dette ga AU kort tid før juletiden til å igangsette Fase 2, og egentlig skulle man på dette tidspunkt ha påbegynt Fase 3.

Ny deadline for ferdigstilling av Fase 2 ble satt til søndag 28. januar 2024. og ny dato for ferdigstilling av Fase 3 ble satt til 22. mars 2024. Siste dato ble besluttet ut fra AU sammen med SG etter påsken skulle kunne jobbe med høringsvar og ferdigstille tingdokumentene.

Det må nevnes at prosjektet underveis i prosessen har hatt løpende implementeringer av forslag som har kommet frem i prosessen. Gjennom «Kampsport 2.0»-prosessen har man altså svart ut en del av bestillingene til forbundstinget 2022. Dette følger av at generalsekretær gjennom hele prosessen har vært av den oppfatning at forbundstingets bestilling er «en selvfølge» og «en del av jobben».

Hva som er endret og implementert i tingperioden gjengis i fremlagte beretning fra forbundsstyret for tingperioden.

Fasene

I **Fase 1** ble det nedsatt følgende AGER:

1. Arrangørmodellen
2. Breddeidrett
3. Internasjonal representasjon
4. Klubbutvikling og kompetanseheving
5. Markedsføring og kommunikasjon
6. Organisasjonsutvikling og organisasjonsstruktur
7. Toppidrett
8. Økonomi og struktur *¹

Mer info om AGene finner man på <https://kampsport.no/organisasjon/kampsport-2-0/>

¹ Denne AG har ikke vært AG på lik linje med de andre. AGen har bestått av generalsekretær og AU. Flere av problemstillingene denne AGen skulle diskutere har vært innenfor generalsekretærens mandat og en del av hans daglige virke. Følgelig har arbeidet i denne AGen vært drevet frem av GenSek godt støttet av AUs øvrige tre medlemmer som sparrings- og diskusjonspartnere.

Arbeidsgruppen for økonomi og struktur skal være aktiv frem til slutføringen av prosjektet og er ansvarlig for å følge opp forslag som skal fremmes til forbundsstyret og forbundstinget, og også følge opp endringer som skal gjøres i organisasjonsnormer og fellesbestemmelser mv.

I Fase 2 jobbet AU med å få et samlet overblikk over alle AGers dokumenter og innspill. AGenes leveranser har vært av ulik karakter, og dette har kommet frem i AGenes rapporter og dokumenter. Ulikhetene har vært som forventet, og det har i løpet av Fase 2 vært avholdt møter med alle AGER for å forsikre at AU har forstått overleveringsdokumentene korrekt. AU har deretter sammenfattet et enkeltstående oppsummerende dokument per AG som ble oversendt SG. I etterkant av dette har AU diskutert problemstillinger og anbefalinger fra hver av AGene og utarbeidet flere forslag til høringsnotater ble videresendte SG for behandling i Fase 3.

I Fase 3 ferdigstilte SG flere høringsnotater som ble sendt ut til NKFs medlemmer med svarfrist 20. april 2024 slik at man skulle kunne høre medlemmenes innspill før den endelige utarbeidelsen av forslag til vedtak i forbundsstyret og Forbundstinget. Resultatet av høringsrunden som ble sendt ut i april 2024 var dessverre nedslående- ikke mange klubber tok seg tiden til å svare. På det meste var det 20 klubber som hadde svart på spørsmål rundt et angjeldende tema. De fleste temaene hadde bare blitt besvart av 14 klubber. Hoveddelen av klubbene som svarte på høringsrunden var fra ITF-seksjonen. Man kan derfor vurdere hvor kvalitativ svarene er sett opp mot hva AGene og AU har konstatert med i oppsummerings dokumentene.

Fase 4 starter etter forbundstinget 2024 og er implementasjonsfasen av de tiltakene som ikke allerede er implementert samt en endelig evaluering av prosjektet. Det legges til grunn at uansett sammensetting av forbundsstyret etter valget på forbundstinget, så består Kampsport 2.0 SG og AU av de samme personene som hele tiden har vært aktive i prosjektet. Det vil primært være AU som skal følge opp Fase 4.

Oppsummering av forbundstingets bestilling

Tabellen leses på denne måten:

- I kolonnen «Bestilling» refereres en forkortet / redigert utgave avsnittene i Sak 4.2 som ble vedtatt av forbundstinget 2022. Bestillingene er listet opp kronologisk iht. sakspapirene fra forrige ting.
- I kolonnen «Resultat» refereres resultatet og statusen på bestillingen i korte trekk.
- I kolonnen «Forslag til videre tiltak» noteres forslag til videre oppfølging i kommende tingperiode.

| Bestilling | Resultat / status | Forslag til videre tiltak |
|--|---|---|
| <p>Norges Kampsportforbund skal være en organisasjon som drives av medlemmene, for medlemmene hvor aktivitetene skapes i- og eies av seksjonene med deres grenkomiteer, underkomiteer og særiddretter.</p> <p>Norges Kampsportforbunds viktigste oppgave er å legge til rette for et bredt kampsport-tilbud rettet mot barn, unge, voksne og seniorer; funksjonsfriske så vel som funksjonshemmede..... I lys av dette har NKF i de senere år inntatt en passiv holdning.</p> <p>Norges Kampsportforbund skal legge til rette for organisk vekst av kampsport i Norge ikke diskriminere de klubber eller idrettslag som helt eller delvis velger å drive profesjonelt....</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Langt større kontroll over egen økonomi i seksjonene (økonomisk controller funksjon) samt nye regnskapsrapporter er testet ut i 2023 og innført i 2024 • Flytting av ressurser fra toppidretten til bredde/klubbutvikling innen administrasjonen • 11 nye e-kurs utviklet for klubbutvikling • Ny stilling som breddeidrettssjef utlyst 2024 • Para-ansvarlig ansatt i 2023 • Fremmet forslag om ny sammensetting av Toppidrettskomitee | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomisk controller rollen må implementeres i NKFs org.normer • Langtidsplan som åpner for kommersiell drift (må være i tråd med NIFs lover) • Mer støtte til seksjonene ifm. arrangements-avvikling • Videre behandling i FS om ny sammensetning av Toppidrettskomiteen |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Norges Kampsportforbund skal ivareta de oppgaver som pålegges oss av NIF/NOK, OLT eller av relevante myndigheter.</p> <p>Norges kampsportforbund skal holde seg oppdatert på alle relevante tilskudds muligheter både offentlige og private. Dette skal være med på å sikre det økonomiske grunnlaget til våre medlemmer.</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relasjon til NIF ivaretar Gensek • Relasjon til OLT ivaretar sportssjef og Gensek • Relevante tilskudds muligheter er ikke behandlet | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gensek. bedes utvikle rutiner og prosesser for oppfølging innad i admin og avsette nødvendig stillingshjemmel |
| <p>Norges Kampsportforbund skal understøtte seksjonene med undergrupperinger i deres arbeid. Dette innebærer at NKF skal avsette stillingshjemler, enten fulltid eller deltid i form av faste stillinger eller prosjektbaserte midlertidige stillinger ...</p> <p>Seksjonene skal ha avgjørende innflytelse på hvordan NKFs administrasjon skal understøtte bredde- og konkurranseaktiviteten.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny stilling som breddeidrettssjef utlyst 2024 • Årsverker som jobber med bredde og klubb er økt fra 1 til 5 (inkluderer kurs og kompetanse) <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingen lovendringsforslag fremmet ang. seksjonenes innflytelse på NKF admin, men alternativer til endring for arrangørmodellen ble sendt ut på høring | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrangementskonsulent rollen må spesifiseres av Gensek., om seksjonene skal få konkret hjelp til aktiviteter. Rutiner og prosesser må nedfelles • Arrangement: FS bes videreutvikle arrangørmodellen basert på Alternativ 2 |
| <p>Den internasjonale representasjonen av NKFs særiddretter skal i første rekke ivaretas av de valgte representantene i seksjonene, grenkomiteene eller særiddretten, og skal understøttes av forbundsstyret og administrasjonen iht. de krav og forventninger de internasjonale organisasjonene stiller til NKF.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeidet forslag til ny sammensetning av internasjonalt utvalg • FS president tillot fra 2023 å gi seksjonsleder og nestleder retten til å bruke «President»/»Vice-President» på internasjonale reiser. Lovforslag fremmes på Tinget for å stadfeste dette • Utarbeidet forslag til finansiering via felleskassen for reiser/utgifter ifm. | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppdatere org.normer for 'Vedlegg 9: Internasjonalt Utvalg' • Vedta lovforslag for titler internasjonalt • Endelig implementering av generiske eposter til seksjonslederne |

| | | |
|---|---|--|
| | <p>påkrevde internasjonale oppdrag for seksjonene</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opprettet generisk epost adresse for hver seksjon slik internasjonale forbund har 1 kontinuerlig epost å forholde seg til, for bedre oppfølging og overlevering til kommende seksjonsledere | |
| <p>Toppidretten tilhører seksjonene og deres grener, og skal forvaltes med langsiktighet og profesjonalitet i samarbeid fagmiljøene, forbundsstyret og, der dette er aktuelt, NIF og Olympiatoppen.</p> <p>Norges Kampsportforbund skal ha som en hovedmålsetning å vinne medaljer i idrettene som står på det olympiske program. NKF.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny sportssjef ansatt • Forslag til ny sammensetning av Toppidrettskomite fremlagt <p>Høringsvarene tilsier at klubbene ønsker å gå for høringsnotat, alternativ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny Toppidretts-rapporter er utformet per Q2 2024 • Kvalifisert 1 utøver til OL Paris 2024 (WT Taekwondo) | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FS bedes behandle revisjon av Toppidrettskomiteen ref. høringsnotat, Alternativ 1 • Oppdatere org.normer for 'Vedlegg 8: Toppidrettskomiteen' |
| <p>NKF skal aktivt jobbe for at idrettene som er GAISF-godkjente, skal tas opp i det Olympiske programmet.</p> <p>NKF skal også understøtte, utvikle og fremme idrettene som ikke er på det Olympiske programmet, men som deltar i internasjonale mesterskap (EM, VM eller tilsvarende).</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny sportssjef ansatt – åpne samlinger på tvers av landslag opprettet • Forslag til ny sammensetning av Toppidrettskomite fremlagt • Mer fokus på SoMe kanalene for å fremme alle idretter | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppdatere org.normer for 'Vedlegg 8: Toppidrettskomiteen' |
| <p>«Frivillighetsapparatet» som omfatter seksjonens tillitsvalgte, oppnevnte tillitsvalgte, frivillige funksjonærer, kursholdere, dommere og øvrige ildsjeler, er Norges Kampsportforbunds «gull».</p> <p>Ansvaret for å følge opp personene som stiller opp for fellesskapet, bør påhvile fellesskapet. I utgangspunktet skal det derfor være NKF som skal ha hovedansvaret for å følge opp tillitsvalgte, funksjonærer,</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til revidering av arrangørmodellen er fremmet til FS • Høringsvarene tilsier at klubbene er enige i at fellesskapet skal overta det | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FS bedes behandle revisjon av arrangørmodellen ref. høringsnotat, Alternativ 2 |

| | | |
|--|---|---|
| <p>kursholdere og dommere mv. hva gjelder utdanning, videreutdanning, oppdrag, reiser og overnatting. Ansvar for honorering kan settes ut til arrangører. Arrangementsmodellen skal evalueres, og tilpasses seksjonenes behov.</p> | <p>praktiske ansvar for funksjonærer.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 'Dreiebok' for stevner må utarbeides (kladd ligger klar fra AGen) • Admin. bedes se på maler/modeller for mindre arrangementer • Gensek må fordele stillingshjempler til der det er relevant for å dekke behovet for seksjonene |
| <p>Norges Kampsportforbund består av flere enn 20 særiddretter. Noen av idrettene er svært små og har andre behov enn de idrettene som er store. NKF skal ivareta de mindre idrettene med samme grad av profesjonalisme som NKF ivaretar de større idrettene.</p> <p>Tjenestetilbudet til de mindre idrettene skal være tilpasset deres behov, og NKF skal utrede hvilket tjenestetilbud som best treffer de mindre idrettene.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egne SoMe kanaler til alle seksjoner for økt synlighet/mer likhet • Årsverker som jobber med bredde og klubb er økt fra 1 til 5 (inkluderer kurs og kompetanse) <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maler for arrangementsutvikling hos mindre idretter er ikke behandlet i prosessen | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admin. bedes se på maler/modeller for mindre arrangementer • NKFs SoMe kontrakt bør oppdateres |
| <p>NKF skal evaluere og eventuelt videreutvikle tilbudet innenfor ikke-konkurranserettet aktivitet og aktiviteter på tvers av seksjoner og stilarter.</p> <p>...</p> <p>De aller fleste av NKFs medlemmer er ikke engasjert i konkurranserettet virksomhet. NKF skal derfor starte en prosess med målsetning om å avdekke hvilke hvordan arrangements-tilbudet på sikt kan utvides, slik at flere av NKFs medlemmer vil ta del i NKFs arrangementer.</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere endringer i administrasjonen har gitt mer fokus på klubber; store som små | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admin. bedes i den daglige kontakten med klubbene følge opp og kartlegge behovet for type arrangementer medlemmene ønsker/mangler |
| <p>Kampsport.no med tilhørende kanaler i sosiale medier er Norges Kampsportforbunds ansikt utad. Kommunikasjonsflatene skal videreutvikles slik at alle særiddrettene kan kjenne seg igjen på</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egne SoMe kanaler til alle seksjoner for økt synlighet | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seksjonenes admin. tilgang til egen |

| | | |
|---|---|---|
| <p>forbundets nettsider, og slik at besøkende kan finne relevant informasjon om kampsportene som er en del av NKF.</p> <p>Særidrettenes merkevare skal styrkes både innenfor rammene av NKFs egne profileringsflater og seksjonens egne kanaler.</p> <p>Særidrettene ha mulighet til å velge egne grafiske uttrykk til promotering av egen idrett, herunder også premiering.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nye landingssider for hver seksjon på NKFs hjemmeside • Løpende oppdateringer av NKFs hjemmeside for bedre oversikt og søkemuligheter • Lovforslag om egenprofilering fremmes på Tinget | <p>landingsside på NKFs hjemmeside må følges opp</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profileringsmanualen til NKF må oppdateres |
| <p>Seksjonene skal sikres kontinuerlig representasjon i forbundsstyret ved at det er representanter fra seksjonsstyrene som trer inn som medlemmer i forbundsstyret når seksjonsrepresentant har forfall.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lovforslag om at seksjonenes nestledere trer inn som seksjonsleders vararepresentant fremmes på Tinget | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedta lovforslag |
| <p>Aktiv politisk aktivitet i forbunds- og seksjonsstyrene, deres grenkomiteer og underkomiteer er en grunnleggende forutsetning for at Norges Kampsportforbund skal kunne være et medlemsdrevet forbund. Dette innebærer at tillitsvalgte uansett nivå enten de er tingvalgte eller oppnevnte, skal motta et rimelig honorar for det ansvaret og de forpliktelser man påtar seg i forbindelse med sitt verv, og for utført arbeid som går utover normal møtevirksomhet. Dette er iht. NKFs lov §9 og NIFs Lov §2-10. Forbundsstyrets vedtak FS16/18 som forbyr styrehonorar, skal oppheves.</p> <p>NKF skal utrede hvordan seksjonene ... kan knytte til seg ressurspersoner i prosjektbaserte deltidsstillinger fra fagmiljøene..... skal bistå ... i deres arbeid. Finansieringen skal utredes finansiering av breddeaktiviteter skal skjermes.</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosjektet har ikke behandlet dette punktet <p>FS16/18 ansees som opphevet etter vedtaket på Forbundstinget 2022.</p> | <p>Til oppfølging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FS bedes utarbeide konkret forslag for honorering av tillitsvalgte |
| <p>Norges Kampsportforbund lykkes ikke uten innsatsen til dyktige og motiverte ansatte. Forbundets ansatte skal tilbys en meningsfull, spennende og utfordrende arbeidshverdag med grunnleggende elementer av læring, videreutvikling og variasjon i stillingene. NKFs ansatte og tillitsvalgte skal være et lag.</p> | <p>Gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny Gensek. ansatt • Nye rutiner og prosesser implementert • 'Rydde-runde' i admin. | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gensek. får fortsette jobben sin med å ansette nye folk til admin, og få rett folk på rett plass |

| | | |
|--|---|---|
| <p>Like viktig som det er for NKF å definere hvilke tjenester forbundet skal tilby, er det også viktig å definere hvilke tjenester forbundet ikke skal tilby.</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosjektet har ikke gjort noen konkrete analyser over hva NKF ønsker – eller ikke ønsker - å tilby av tjenester. Man har bevisst valgt å overlate dette til ny Gensek. som del av jobben hans å omstrukturere forbundet | <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gensek fortsetter med å utforme og videreutvikle planen for NKF i samarbeid med FS, og i tråd med NIFs langtidsplan |
| <p>Forbundsstyret gis fullmakt til å gjøre de justeringer i langtidsbudsjettet og øvrige organisatoriske endringer som er nødvendige for å gjennomføre «Kampsport 2.0».</p> <p>Fellesmidler skal avsettes for å kunne gjennomføre tiltak som er nødvendige tiltak som følge av «Kampsport 2.0» på seksjons- og grennivå.</p> <p>Seksjonene, grenkomiteene og særiddrettene skal involveres tungt i den videre prosessen gjennom arbeid i egne styrer, tverridrettslige arbeidsgrupper og ledermøter. Det er viktig at «Kampsport 2.0» primært defineres av seksjonene og deres grenkomiteer og øvrige komiteer. Det er seksjonene som best kjenner sin idrett og som best kan definere «kampsport 2.0» og egne behov; f.eks. behov for egne ansatte.</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FS maktet ikke å sette fullt trykk på prosjektet fra «dag 1» etter Forbundstinget 2022. Prosjektet ble 6 md. forsinket fra start • FS vedtok etterfølgende et 0 kr budsjett for selve prosjektstyringen, og hermed var all innsats var basert på frivillighet • Alle forbundets medlemmer har blitt invitert til å bidra inn mot prosjektet i AGer og på innspillsmøte, men det var dessverre færre som har involvert seg i prosessen, enn hva man hadde håpet på | <p>Forslag/læring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et slik prosjekt kan ikke driftes av frivillige, uten økonomiske midler • Tid er sterkt undervurdert • NKF anbefales IKKE å starte en slik prosess igjen i nær fremtid, uten tilstrekkelig med økonomiske midler og mulighet for å bruke eksterne ressurser |
| <p>..... skal forbundsstyret innen påske 2023 legge ut til høring forslag til lovendringer som følger av «Kampsport 2.0»,....</p> <p>..... ekstraordinært forbundsting innen første helgen i juni 2023</p> | <p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uten ressurser, uten permanent generalsekretær og med pågående varslingsaker, så viste det seg umulig å komme i mål innen den angitte tidsfristen. | <p>Forslag/læring:</p> <p>N/A</p> |

Utdypende kommentarer

Toppidretten: NKF fikk ny sportssjef per 1. januar 2024. Dette har resultert i mange større endringer innen driften og organiseringen av NKFs toppidrett. Flere forslag (blant annet rundt team kaptein og helseattest) er oversendt ny sportssjef som har tatt disse til etterretning samtidig som at han har vært i kontinuerlig dialog med trenere, utøvere og NKFs medlemsklubber. SG har stor tro på at mange av problemene som har vært rundt toppidretten vil bli håndtert på en langt bedre måte 2024 enn hva som hittil har vært tilfelle, blant annet pga. innspill som har kommet frem i Kampsport 2.0. prosessen samt den nyåpnede dialogen med klubbene, utøverne og deres støtteapparat.

Arrangørmodellen: AGen har belyst utfordringer som klubbene står over for ifm. å arrangere stevner, og har i den forbindelse bedt administrasjonen bl.a. å følge opp med oversikt over stevneleger og SportData operatører. Flere maler og en dedikert 'dreiebok' bør utformes etter at den reviderte arrangørmodellen er vedtatt. Resultat av hørings svar fra medlemmene i april 2024 landet på 'Alternativ 2', som AU da videresender til FS for vedtak og videre revidering og implementering hos administrasjonen.

AGen har også bedt administrasjonen om å se på muligheter felles innkjøp av dommerskjorter, premier, utstyr, etc. for å sikre bedre rammebetingelser for hele forbundet.

Bredden + Klubbutvikling og kompetanse: AGene her ble relativt raskt slått sammen til 1 AG (samme AG-leder i begge gruppene). Arbeidsgruppen var satt sammen av tillitsvalgte og kompetansepersoner fra administrasjonen. Gruppen valgte å jobbe etter en annen metodikk enn de andre AGene, da flere av problemstillingene allerede var under endring i administrasjonen.

Bestillingene gruppen skulle behandle var i stor grad på et administrativt nivå og gruppen jobbet samtidig med forankring mot retningslinjer og planer fra NIF. Dette gjenspeiles i langtidsplanen og ble ikke inntatt som en egen del av denne arbeidsgruppens arbeid. Rapportering på arbeidet til AU underveis i prosjektet ble dermed i en annen form enn for de andre arbeidsgruppene.

Som tingrapporten fra FS beskriver har det blitt utviklet 11 webinarer og e-kurs rundt klubb og klubbutvikling. Alle kursene er godkjente av NIF, og dette er positivt både sett i lys av informasjonen NKF ønsker å formidle og sett i lys av økonomisk støtte fra NIF som følger av godkjente kurs.

I tillegg har NKF admin. nå samlet arrangement, klubbutvikling og kurs/kompetanse i en breddeavdeling hvor det i 2024 ansettes en Breddeidrettsjef. Breddeidretten blir prioritert opp ved at flere årsverk knyttes direkte mot klubbutvikling og arrangement. For mer informasjon om bredden henvises til Tingrapporten.

Andre bestillinger

Nedenfor beskrives andre mål som er oppnådd i Kampsport 2.0 prosessen, som ikke nødvendigvis var en del av den opprinnelige bestilling, men ble avfødt ut av jobben i de forskjellige AGer.

Markedsføring og kommunikasjon: Forrige forbundsstyre v/ tidligere Gensek. hadde bestilt et IT-firma til å gjennomføre et forprosjekt med tanke på å lage en helt ny hjemmeside for NKF. Både tidshorizonten og kostnadsrammen var noe uklar, og man ønsket å se nærmere på hvilke andre muligheter der fantes.

Kort oppsummert konkluderte man med at det er prematurt å igangsette et prosjekt for utskifting av NKFs nettsider og publiseringsplattform uten å ha avklart hvilken funksjon nettsidene skal ha, bl.a. ned på seksjons- og stilartsnivå. Forprosjektet ble derfor avviklet og administrasjonen v/kommunikasjonsansvarlig har siden da selv oppdatert og videreutviklet hjemmesiden. Blant annet har alle idretter i løpet av 2023 fått egne landingssider på kampsport.no, men man har ennå ikke løst utfordringene med å gi seksjonene publiseringsrett på undersidene.

AGen har også jobbet frem konkret forslag til forbundets epost-oppsett. Tiltaket er gjennomført, og sparer forbundet en del tusen kroner årlig samtidig som at det er opprettet egne, generiske epostadresser til seksjonsledere i egenskap av deres roller.

AGen har også i sitt oppsummerings dokument til AU belyst flere utfordringer rundt dagens tekniske systemer. Disse spørsmål og forslag videresendes til påtroppende forbundsstyre til oppfølging.

Internasjonal representasjon: Denne arbeidsgruppen bestod opprinnelig av tre personer, to ansatte og en tillitsvalgt. Dessverre viste det seg at de ansatte ikke hadde tilstrekkelig med kapasitet til å bidra inn i arbeidsgruppen, slik at arbeidsgruppens innstilling ble utarbeidet av den tillitsvalgte. Den tillitsvalgte var også medlem av arbeidsgruppen for Toppidrett, og forslaget til nytt mandat til internasjonalt utvalg og nytt mandat til toppidrettskomite reflekterer dette. Det er også utarbeidet øvrige endringer til organisasjonsnormene og fellesbestemmelsene basert på dette arbeidet, og dette legges frem for tinget til orientering.

AGen har dessuten i sitt oppsummerings dokument til AU kommentert på seksjonenes ansvarliggjørelse for å utarbeide- og gjennomføre egne internasjonale strategier, samt foreslått internasjonal representasjon, som er pålagt seksjonene av deres internasjonale verdensforbund, bør dekkes over fellesbudsjettet. Disse forslag foreslås videresendt til påtroppende FS for oppfølging.

Organisasjonsstruktur: I høringen ble det presentert forslag til endringer hva gjelder styreposisjonenes valgperioder, maks antall perioder man kan være forbundspresident, endringer i forbundsstyrets sammensetning og endring av antall seksjoner. Disse forslagene er ansett som premature, trenger mer modningstid og må videreutvikles. Generalsekretær og

forbundsstyret vil jobbe videre langs disse linjene, og vil ta dette opp som en egen sak enten på innneværende ting eller på et senere forbundsting.

Flere større endringer er også gjort i administrasjonen siden januar 2023. Det vises til Tingrapporten for videre informasjon.

Og så skal her også nevnes, at det i 2024 er etablert nye generiske epostadresser for president og seksjonsledere slik at all kommunikasjon i rollene blir liggende tilgjengelig for kommende kandidater. Totalen av tiltaket gir en mer enhetlig og profesjonell organisering av forbundet for våre internasjonale samarbeidsorganisasjoner og andre interessenter. Disse får oppstart etter Tinget.

Sist, men ikke minst har det vært jobbet med endringer i strukturen rundt varslinger i forbundet. Det har resultert i at FS slutt april 2024 har vedtatt nye rutiner for varslingshåndtering (FS76). NKFs hjemmeside vil bli oppdatert med relevant informasjon snarest, slik medlemmer skal kunne få bedre oversikt over varslingsprosesser. Dessuten blir jobben som varslingsansvarlig nå lagt ut til en ekstern ressurs.

Økonomi: Forbundets og seksjonenes regnskapsrapporter har vært direkte dårlige og misvisende. Gjennom en større jobb og i samarbeide med både revisor og frivillige i NKF, har det blitt utviklet nye regnskapsrapporter. I tillegg er alle seksjonslederne per 1. mars 2024 nå økonomisk controller for egen seksjon. Dette gir mye bedre overblikk og kontroll over egen økonomi.

Foreløpig evaluering av prosjektet fra Fase 1 til Fase 3

Fase 1 ble tre måneder forsinket. AU prøvde underveis å få svar fra flere AGER på status, men fikk dessverre konstatere at ikke alle har vært like aktive i hverken bruk av SharePoint eller møteorganisering. Her burde AU vært mer proaktive og sendt ut flere påminnelser og ringt opp AG-lederne. Fase 1 skulle vært ferdig 31. august 2023 – rett etter sommerferien. Det konstateres at veldig få AGER jobbet i sommerferieperioden. Det burde kanskje være å forvente, men fremdeles også uheldig i og med at flere av AGERne ikke har klart å jobbe kontinuerlig i den tiden som har vært tilgjengelig på tross av at man har vært kjent med at dette prosjekt kom til å bli svært omfangsrikt og tidskrevende.

Fremgangsmetoden i AGERne har vært veldig ulike. Noen har hatt mange online møter, noen har hatt mer e-post utveksling og telefonmøter mens andre knapt nok har hatt et eneste møte og hvor AG-leder har kjørt et sololøp. I alle AGER gikk det igjen at alle frivillige (og ansatte, der admin. har vært representert) har hatt gode intensjoner og ønsker om endring, men lite tid til å konkretisere forslag og dokumenter.

Fase 2: Med tre måneders forsinkelse valgte AU å prøve å hente inn noe av den tapte tiden ved å kutte ned egen gitt tid for Fase 2. Med juletiden ble det imidlertid forholdsvis kort tid for AU å

gjennomføre alle planlagte oppgaver. Sammenstilling og oppsummering fra AGene var en krevende jobb; ikke minst det å utferdige konkrete forslag for videre behandling i Fase 3. AU følte dog at man var på rette spor og hadde positive forventninger til prosessen videre. Med gode og aktive innspill fra SG i Fase 3, skulle AU rekke sin deadline 22. mars.

Fase 3: SG fikk oversendt levering fra AU for Fase 2 samtidig som det også ble holdt et online møte for å gjøre en kort gjennomgang av Fase 2 konklusjonene. Som følge av at et Forbundsstyremøte ble flyttet, ble gjennomgangen og utsendingen av høringsnotatene ytterligere forsinket. Dette ble kompensert ved å gi klubbene 1 uke ekstra til å svare på høringsforslag. AU måtte (igjen) kutte i tiltenkt tid frem mot tinget for å ferdigstille sine forslag. Endelig sammenstilling av forslag til vedtak og orienteringer til forbundstinget, er utarbeidet av arbeidsutvalget og godkjent av forbundsstyret.

Avsluttende kommentar fra prosjektleder

Det har vært en utrolig spennende og en vanvittig hektisk periode.

Jeg har aldri hatt prosjektledelse på profesjonell plan eller stått i spissen for noe så omfattende som omorganisering av et fleridrettsforbund med over 33.000 medlemmer. Jeg hadde fra start viktige møter med Olympiatoppen rundt omorganiseringsprosesser og styringsdokumenter, og jeg satt i møter med andre forbund som hadde gjennomgått omorganisering i de siste årene, for å få en bedre forståelse av oppgaven som lå foran meg; se om jeg kunne lære noe fra dem, før jeg påbegynte prosessen. En ting gikk igjen: «du kommer å undervurdere tiden som trengs til dette.»

Sak 4.2/skissen for Kampsport 2.0 som ble vedtatt på Tinget i 2022 sa at Forbundsstyret fikk fullmakt til å avsette nødvendige fellesmidler for å kunne gjennomføre tiltak i prosessen. I det føromtalte styringsdokument som aldri ble vedtatt foreslo man et budsjett på 350.000 kr – primært til bruk for ev. fysiske møter og innleing av eksterne ressurser, der dette trengtes. Forbundsstyret vedtok på møte i januar 2023 at prosjektet skulle få 0 kroner til selve prosjektorganiseringen. Alle andre utgifter måtte godkjennes av FS før ev. gjennomføring.

I etterpåklokskapens lys står det tindrende klart for meg at det er helt urealistisk å skulle gjennomføre en omfattende prosess uten et styringsdokument, primært ved bruk av frivillige ressurser (folk og tid) og med et 0-budsjett. Kanskje det ikke er helt umulig, men lett har det så sannelig ikke vært!

Jeg forstår utmerket om noen tenker at denne rapporten mangler konkrete oppstillinger, fremstillinger, statistikker, grafer og tabeller eller andre figurative forklaringer. Videre har jeg full forståelse for at mange kanskje er skuffet over at ikke prosessen har ført til mer, eller ikke ble gjennomført noe tidligere. Til dette kan jeg bare beklage de begrensede ressurser fra min side, men det er svært begrenset hva man får til med et 0-budsjett samtidig som man er i full jobb,

har forpliktelser som seksjonsleder, som aktivt medlem av seksjonens sportskomite og som instruktør og styremedlem i egen klubb.

Jeg er overbevist om at leveransen hadde vært annerledes dersom vi både hadde basert oss på en ekstern profesjonell prosjektleder samt satt av midler for frikjøp av nøkkelressurser trukket ut av tillitsapparatet og den øvrige frivilligheten.

Jeg kan på ingen måte anbefale NKF å gjennomføre et tilsvarende prosjekt i fremtiden uten et klart og tydelig styringsdokument samt midler til å gjennomføre prosjektet med en kombinasjon av profesjonelle ressurser, frikjøpte tillitsvalgte og frivillige.

Det sagt, så håper jeg at medlemmene med de endringer som allerede er gjennomført, de som foreslås, og de som forhåpentligvis kommer i nær fremtid, opplever at Kampsport 2.0 faktisk har lykkes så langt, alt til tross.

Siden januar 2023 har NKF hatt en ny generalsekretær. Vår nye Gensek. har gjennomført en rekke endringer i den daglige driften av forbundet. Administrasjonen har vært igjennom en voldsom «rydde-runde», og nye rutiner og prosesser er innført. Flere av endringene som var grunnlaget for ønsket om en omorganisering av NKF, har sin bakgrunn i gamle og til dels manglende prosesser og rutiner innad i organisasjonen. Etter ansettelse av ny Gensek. har det blitt tak i mange av disse problemområdene. Det er flere tunge og tidskrevende prosesser som stadig er på gang, men jeg har oppriktig tro på at NKF nå er på rett vei i riktig retning; og at Forbundstingets bestilling i «Kampsport 2.0» i det store og hele er svart ut. Kanskje med en liten kime for fremtidig oppfølging i «Kampsport 3.0». Men la oss nå først og fremst ta inn over oss de mange tingene som faktisk har blitt endret og implementert – og gi de tid til å virke inn i 2024 og 2025.

Sluttelig – ingen nevnt, ingen glemt – skal gå en kjempestor TAKK til alle som har bidratt inn mot prosessen. Dere vet hvem dere er.

Med ønske om et godt Ting – og en god sommer!

Maria Erenskjold

Prosjektleder Kampsport 2.0