

# VARSLINGSPLAKATEN

**KAMP  
SPORT**

NORGES  
KAMPSPORTFORBUND  
WWW.KAMPSPORT.NO

## Hva er varsling?

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lovregler, brudd på interne regler eller brudd på etiske normer, f.eks. trakassering, maktmisbruk, korrupsjon, underslag o.a.

## Varsling er positivt

Varsling er bra både for NKF og for samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for NKF.

## Rett og plikt til å varsle

Den enkelte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, fordi det kan bidra til å utvikle NKF positivt, men har normalt ikke plikt til å varsle.

Ansatte har plikt til å varsle om kriminelle forhold og om forhold der liv og helse er i fare.

## Oppfølging av varsling

Ledelsen må ta stilling til hvordan det skal ryddes opp i saker som er varslet.

- Det skal ryddes opp i det som er kritikkverdig. Varsleren skal ha tilbakemelding innen en uke.
- Viser det seg at kritikken er grunnløs eller baserer seg på en misforståelse, skal varsleren få en ordentlig forklaring.
- Ledelsen har også et ansvar for å ta vare på personer som har blitt utsatt for grunnløs kritikk.

## Den som varsler skal ikke straffes

En varsler som opplever straff må si fra til generalsekretær eller styreleder som straks skal behandle et slikt tilfelle.

## Forsvarlig varsling

Virksomheter med minst 5 ansatte skal ha rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Ansatte og innleide som varsler om kritikkverdige forhold har et vern mot gjengjeldelse fra arbeidsgiver. For at arbeidstakerne skal ha rett til vern stilles det krav om «forsvarlig varsling».

## Hvem varsler du til?

Nærmeste leder eller verneombudet der dette er pålagt, skal varsles først. Dersom det kritikkverdige forholdet er knyttet til nærmeste leder, kan det varsles til lederens overordnede, evt. direkte til tilsynsmyndighetene.

Dersom varsleren ikke oppnår reaksjon eller tilbakemelding, oppfordres varsleren til å informere generalsekretær eller presidenten i NKF.

## Anonymitet og fortrolighet

Varsling kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle involverte parter. Hvem varsleren er, er allikevel fortrolig informasjon. Du finner eget varslingsskjema på [kampsport.no](https://kampsport.no): <https://kampsport.no/organisasjon/varsling-og-personvern/varsling/>