

IKKE TA DET SÅ  
TUNGT, KJELL.

Å VÆRE LEDER KAN  
VÆRE ET FLYKTIG  
EVENTYR. HØYT OPPE DET  
ENE ØYEBLIKKET. LAVT  
NEDE DET NESTE.



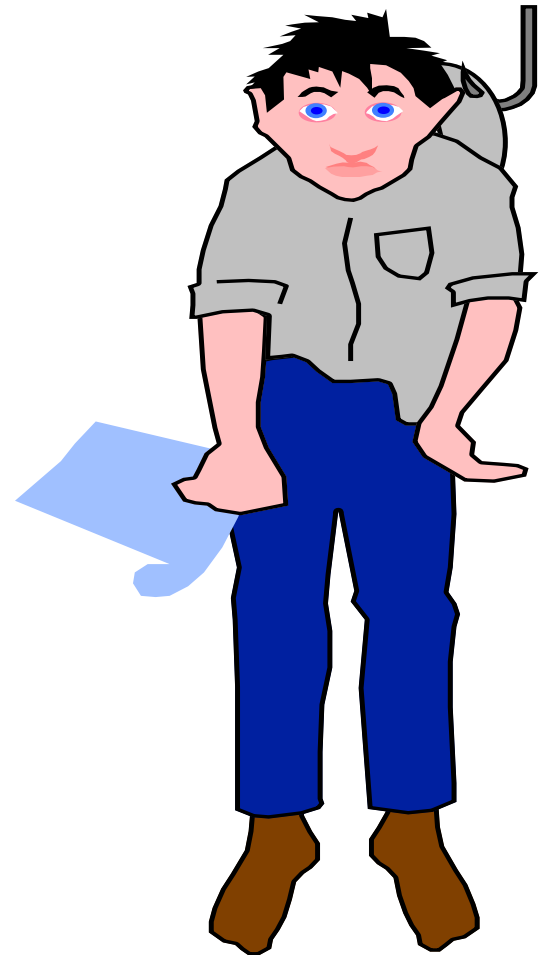
# Å være leder er å la dine kolleger få æren når det går bra.

- Og er du en god leder fortjener de den også- ikke du.
- Ledelse er å hjelpe andre til å oppnå resultater.



# Å være leder er å ta ansvaret når det går galt- selv når det ikke er din feil

- Er du leder er ansvaret ditt uansett.
- Når arbeidet som er gjort ikke holder mål, er det ditt ansvar å klart gi beskjed hva du ikke er fornøyd med og fortelle hva som skal til for at det ikke skjer igjen.



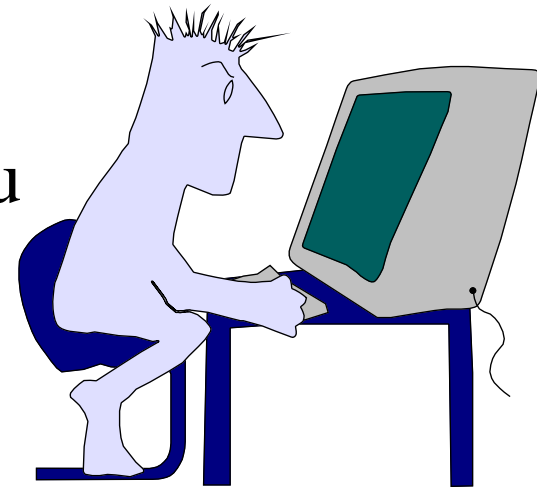
# Å være leder betyr at du representerer klubben

- Dette gjelder like mye innad som utad.
- Det er lederens oppgave å skape lojalitet og identitet med helheten.



# Å være leder betyr at du lykkes når dine kolleger blir dyktigere enn deg selv.

- Husk at når du er instruktør og leder har du skiftet plass, det er noe annet enn å være den beste utøveren.
- Din jobb er å motivere, delegere, være talsmann utad, takle trøbbel, problemer, konflikter og være sjelesørger, dvs. alt annet enn det faglige, det skal nemlig dine kolleger gjøre.



# Å være leder er å gå foran og trekke , ikke bak og skyve

- Det handler om eksempelets makt. Det er det du viser i handling som teller.
- Den viktigste motivasjonsfaktoren er at lederen bryr seg, og at dine elever føler det er meningsfullt å trene.



# Å være leder betyr å utvikle tykk hud uten å bli tykkhudet

- Å være leder kan føles både ensomt og tøft.
- Lederen er under press fra ulike kanter.
- Lederen er nødt til å treffe upopulære beslutninger som skal gjennomføres.
- En leder må ha personlig modenhet, være redelig, ha selvinnsikt og være profesjonell i lederrollen.



# Å være leder krever følsomme antenner

- Ledelse er å ha med mennesker å gjøre. Menneskene er uforutsigbare, skjøre, går lett i stykker. De leveres uten garanti eller bruksanvisning, men de er uerstattelige og kan prestere fabelaktige prestasjoner.
- Det er lederens jobb å håndtere menneskene. Det er kanskje den viktigste delen av lederjobben.





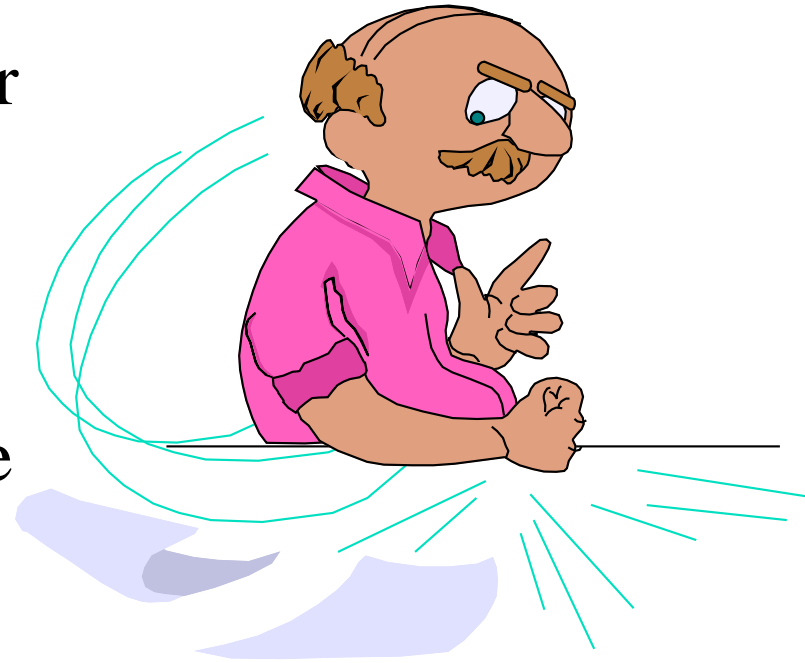
# Å være leder betyr at du lar dine medarbeidere vite hvor de står

- Lederens jobb er å gi ros og ris.
- Vær konstruktiv, rettferdig og saklig når du gir ris.
- Ta dine medarbeidere på fersk gjerning når de har gjort noe virkelig bra.



# Å være leder er å handle før situasjonen tvinger deg til det

- En leder kan ikke vente bak en lukket dør på at mulighetene eller problemene banker på.
- Din lederoppgave er å prøve å forutse problemene og ta et initiativ for å hindre det eller løse det mens problemet ennå er lite.
- En leder må være aktiv.



# Å være leder betyr å akseptere ulikheter og lytte, også til medarbeidere som er uenig med deg

- Lederen må være tolerant og åpen.
- Vær på vakt når du bare har med folk som alltid er enig med deg.
- En leder må ta avgjørelser, men være ydmyk nok til å kunne forandre den hvis det ikke fungerte som tenkt.

