

INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN I NORGES KAMPSPORTFORBUND (NKF)

Vedtatt av: Ekstraordinært Forbundsting 24. november 2025

1. Mandat og ansvar

Valgkomiteens hovedoppgave er å fremme forslag til kandidater til alle verv som skal velges av Forbundstinget, med unntak av medlemmer til valgkomiteen selv. Komiteen arbeider etter prinsipper om åpenhet, habilitet og tillit, og skal bidra til god styring og representasjon i forbundet.

2. Sammensetning og kompetanse

Ved valg av valgkomité bør det etterstrebtes bred kompetanse:

- Organisatorisk erfaring fra idrett eller frivillighet
- Styrekompetanse
- Rekrutteringsfaglig innsikt

3. Oppstart og planlegging

Så snart valgkomiteen er valgt, skal leder innkalle til et oppstartsmøte for å:

- Avklare arbeidsform og rolleforståelse
- Lage tidsplan
- Kartlegge status i forbundsstyret og utfordringer fremover
- Definere ønsket kompetanseprofil

4. Møter og referater

- Valgkomiteen bestemmer selv møtetidspunkter og arbeidsform.
- Det skal føres referat fra hvert møte, inkludert vurdering av habilitet.
- Varamedlemmer møter kun ved forfall blant faste medlemmer.

5. Kontakt med nåværende tillitsvalgte

Valgkomiteen skal kontakte alle tillitsvalgte i god tid før Forbundstinget for å avklare:

- Om de ønsker gjenvalg
- Om de ønsker annet verv

Frist for tilbakemelding: 1. november året før Forbundstinget.

6. Innsamling av forslag

Valgkomiteen skal innhente forslag til kandidater blant annet fra:

- Klubber
- Forbundsstyret, seksjonene og utvalg

Frist for innsending av forslag: 1. januar.

Valgkomiteen står fritt til å vurdere andre kandidater enn de foreslåtte. Alle forslag skal leveres med et kandidatskjema med informasjon om:

- Valgbarhet
- Habilitet/bindinger
- Motivasjon og erfaring

7. Vurdering av kandidater

Valgkomiteen skal vurdere kandidatene:

- Kompetanse, erfaring og motivasjon
- Tid og kapasitet
- Alder, kjønnsbalanse og geografisk spredning

Samtaler med alle aktuelle kandidater skal gjennomføres.

8. Sammensetning og prinsipper

Ved sammensetning av forbundsstyret, seksjonene og andre organer skal det legges vekt på:

- Kontinuitet vs. fornyelse
- Kjønnsbalanse (minimum 40 % av hvert kjønn)
- Mangfold – herunder kjønn, alder og paraidrett
- Representasjon fra hovedgrupperingene av idretter i NKF
- Representasjon fra olympiske grener, der det er mulig
- Komplementerende kompetanse mellom styremedlemmer
- Tydeliggjøring av styrets rolle og forventninger

President/leder og visepresident/nestleder i samme organ bør være av ulikt kjønn.

9. Taushetsplikt og konfidensialitet

Alle medlemmer av valgkomiteen plikter å bevare taushet om sensitive og personlige forhold. Komiteens diskusjoner er konfidensielle med mindre annet besluttes.

10. Innstilling

Valgkomiteens innstilling skal:

- Være skriftlig og begrunnet
- Inneholde info om kandidatens bakgrunn, erfaring, medlemsklubb og forslagsstiller(e)
- Oppgi hvor lenge gjenvalgs kandidater har sittet og deres møteaktivitet
- Være ferdigstilt innen frist satt av styret

Dersom det foreligger dissens, skal dette fremgå. Innstillingen skal offentliggjøres etter oversendelse til styret.

11. Endringer etter innstilling

Dersom nye forhold oppstår etter at innstillingen er avgitt, kan komiteen levere en revidert innstilling.

12. Forbundstinget

Valgkomiteens leder, eller en utpekt representant, skal presentere innstillingen på Forbundstinget. Ved dissens kan både flertallet og mindretallet forklare sitt syn.

13. Evaluering

Etter Forbundstinget skal valgkomiteen evaluere eget arbeid og oversende en rapport til den nye valgkomiteen.